

Kodexe jednání pro dodavatele

ÚVOD

Skupina Orkla Group usiluje o odpovědné podnikání založené na povinnosti dodržovat lidská a pracovní práva. Společnost Orkla se tedy snaží dbát o zdraví a bezpečnost osob, chránit životní prostředí, předcházet korupci a uplatňovat správné obchodní postupy v rámci celé své činnosti.¹

Naši dodavatelé a partneři mohou očekávat, že naše nákupní postupy budou spíše posilovat než oslabovat jejich schopnost plnit naše požadavky týkající se osob, společnosti a životního prostředí.

Abychom našim dodavatelům objasnili postoj společnosti Orkla,² vytvořili jsme tento Kodex chování (dále jen „KCH“). Tento KCH vychází ze Všeobecné deklaraci lidských práv, Základního kodexu ETI, deseti principů iniciativy Global compact OSN pro udržitelný rozvoj, obecných zásad OSN v oblasti podnikání a lidských práv a Pokynů OECD pro náležitou péči na podporu odpovědného chování podniků, k nimž se společnost Orkla zavazuje. KCH byl schválen týmem vedení společnosti Orkla.

Při výběru dodavatelů zváží společnost Orkla kromě dalších kvalitativních prvků a obchodních aspektů také dodržování tohoto KCH. KCH stanoví minimální standardy chování. Od našich dodavatelů očekáváme, že se budou vždy snažit uplatnit zdravý úsudek, péči a ohleduplnost dodržováním požadavků i záměru KCH. Kromě toho očekáváme, že naši dodavatelé budou transparentní a povedou s námi otevřený dialog o problémech, s nimiž se v rámci svých aktivit setkávají.

Po sdělení tohoto KCH konkrétnímu dodavateli bude považován za smluvní dokument a nedílnou součást jakékoli smlouvy uzavřené mezi společností Orkla a dotyčným dodavatelem.

Kromě dodržování tohoto KCH společnost Orkla od dodavatelů očekává dodržování všech platných zákonů a předpisů v zemích, kde působí, smluv, mezinárodních norem a předpisů týkajících se jejich obchodních činností. Vyvstanou-li mezi platnými zákony či předpisy a tímto KCH nebo požadavky smlouvy s dodavatelem rozdíly, musí se dodavatelé řídit nejpřísnějšími požadavky.

Společnost Orkla bude při posuzování souladu s tímto KCH používat jako auditorský standard především nejnovější verzi auditu etického obchodování SMETA³.

OBLAST PŮSOBNOSTI

Tento KCH se vztahuje na dodavatele – mimo jiné včetně smluvních partnerů, zástupců a konzultantů, kteří mají smluvní povinnost jej dodržovat. Zahrnuti jsou všichni, kdo jednají jménem dodavatele nebo jej zastupují. Společnost Orkla dále očekává, že její dodavatelé vynaloží veškeré úsilí k zajištění dodržování a respektování rovnocenných norem v rámci svého dodavatelského řetězce na základě principu pákového efektu v souladu s mezinárodními osvědčenými postupy.

¹ Odkazováním na společnost **Orkla** se v tomto kodexu jednání rozumí skupina Orkla Group, společnost Orkla ASA či některá z jejích dceřiných společností.

² **Definice: Dodavatel** je smluvním partnerem odpovědným za výrobek či službu dodávanou společností Orkla či některé z jejích dceřiných společností.

³ Audit etického obchodování členů Sedex

PODMÍNKY

1. LIDSKÁ PRÁVA A PRACOVNĚPRÁVNÍ NORMY

Dodavatelé musí uplatňovat zásady náležité péče o lidská práva, aby identifikovali, předcházeli a zmírňovali rizika v oblasti ohrožení lidských práv. Dodavatelé proto musí zohlednit a řešit potenciální i skutečné nepříznivé dopady na lidská práva související s jejich vlastní činností, produkty nebo službami. Je třeba věnovat pozornost rizikům přímo souvisejícím s vlastní činností dodavatele i rizikům spojeným se subdodavateli nebo jinými obchodními vztahy. Znamená to začlenění odpovědného obchodního chování do zásad a systémů řízení dodavatele, provádění náležité péče identifikací skutečných nebo potenciálních nepříznivých dopadů na problémy zastavením, prevencí či zmírňováním, sledování implementace či výsledků, informování o řešení dopadů a umožnění náležité nápravy.

1.1 Zákaz nucené, otrocké či povinné práce

Dodavatelé nesmí povolovat nucenou, otrockou nebo námezdní práci, nedobrovolnou či vykořisťující práci vězňů, zotročených osob či obchodování s lidmi. Dodavatelé, včetně náborových agentur, se nesmí dopouštět ani tolerovat zneužívání zranitelnosti, podvody, omezování pohybu, fyzického nebo sexuálního násilí, zavražďování, vyhrožování, zadržování dokladů totožnosti, zadržování mzdy, dluhové otroctví, špatné pracovní a životní podmínky, nadměrné přesčasy či jakýkoli jiný druh vykořisťování a zneužívání. Veškerá práce musí být dobrovolná a pracovníci musí mít možnost z práce kdykoli odejít nebo pracovní poměr beztestně ukončit, bude-li podána přiměřená výpověď podle pracovní smlouvy.

1.2 Zákaz dětské práce

Dětskou práci⁴ je třeba zakázat a zabránit jí. Dodavatelé přijmou vhodná opatření, aby v jejich místech výroby či provozovnách nebo v místech výroby či provozovnách subdodavatelů nedocházelo k dětské práci.

Dodavatelé nesmějí za žádných okolností zaměstnávat osoby mladší 15 let, osoby pod hranicí zákonem stanoveného minimálního věku pro výkon práce či osoby nedosahující minimálního věku k ukončení povinné školní docházky stanoveného místními zákony, podle toho, která věková hranice je vyšší.

Mladí lidé mladší 18 let nesmí vykonávat práci ohrožující jejich zdraví či bezpečnost včetně noční práce.

Musí být stanoveny, zdokumentovány a zaměstnancům či dalším zúčastněným stranám řádně sděleny zásady a postupy pro eliminaci dětské práce. Dětem musí být poskytnuta přiměřená podpora, aby mohly navštěvovat a dokončit povinnou školní docházku.

Dodavatel musí mít ověřenou kopii úředního dokladu k prokázání data narození pracovníka. V zemích, kde to není možné, musí podnik zavést vhodnou metodu hodnocení věku svých pracovníků.

1.3 Svoboda sdružování a kolektivního vyjednávání

Všichni pracovníci bez rozdílu a ohledu na pohlaví musí mít v souladu s místními zákony a mezinárodními úmluvami zákonné právo zakládat odbory, vstupovat do nich nebo do nich nevstupovat, kolektivně vyjednávat, žádat o zastoupení a připojovat se k radám

⁴ Dětská práce je definována jako práce vykonávaná dětmi, jež narušuje právo na zdravý růst a rozvoj dětí a upírá jim právo na kvalitní vzdělání. Minimální věk pracovníků nesmí být nižší než věk ukončení povinné školní docházky a v každém případě nesmí být nižší než 15 let (v některých zemích 14 let podle úmluvy MOP č. 138).

zaměstnanců. Zástupci zaměstnanců nesmí být diskriminováni a musí mít přístup k výkonu své funkce zastupování na pracovišti.

Pokud je právo na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání omezeno zákonem, musí zaměstnavatel umožnit zavedení paralelních prostředků pro nezávislé a svobodné sdružování a vyjednávání.

Zasedání odborů či výborů je třeba pokud možno organizovat způsobem, jenž by umožnil účast pracovníků všech pohlaví a obecně reflektoval rozmanitost zaměstnanců.

1.4 Nediskriminace, rozmanitost a inkluze

Během přijímání do zaměstnání, odměňování, přístupu ke školením, povyšování či ukončení pracovního poměru nesmí docházet k diskriminaci na základě etnického původu, náboženství, kasty, věku, zdravotního postižení, pohlaví, rodinného stavu, těhotenství, sexuální orientace, členství v odborech či politické příslušnosti.

Všichni pracovníci se stejnými zkušenostmi a kvalifikací by měli dostávat stejnou mzdu za tutéž práci. Očekáváme, že naši dodavatelé zavedou zásady rovného odměňování.

Musí být zavedena opatření k ochraně pracovníků před sexuálním obtěžováním, vyhrožováním, urážkami, vykořisťováním a před diskriminací či ukončením pracovního poměru z neoprávněných důvodů, např. z důvodu manželství, těhotenství, rodičovství či positivity onemocnění HIV.

Ve všech aspektech školení a osobního i profesního rozvoje musí být poskytovány rovné příležitosti.

Dodavatelé budou oceňovat a respektovat rozmanitost, rovnost či inkluzi a vyvinou úsilí k vytváření a udržování rozmanité pracovní síly. Dodavatelům se doporučuje, aby v této oblasti zavedli cílená opatření, jako jsou například cíle zastoupení podle pohlaví a etnického původu. Dodavatele také povzbuzujeme k zavedení specifických zásad pro osoby se zdravotním postižením a osoby LHBTQ+.

1.5 Náborové poplatky

Dodavatel zajistí, aby po celou dobu náboru a zaměstnání nebyly vybírány žádné zálohy (peněžní či jiné) včetně dočasných, sezónních a migrujících pracovních sil a zaměstnanců poskytovaných agenturami, náboráři či zprostředkovateli. V případech vybírání poplatků v rozporu s tímto pokynem dodavatel neprodleně všechny tyto poplatky vrátí přímo zprostředkovatelům/agenturám práce či jiným poskytovatelům práce nebo je neprodleně uhradí dotčeným pracovníkům.⁵

1.6 Mzdy a benefity

Mzdy a sociální benefity musí odpovídat minimálně vnitrostátním právním normám nebo odvětvovým normám, podle toho, která je vyšší. Mzdy mají stačit k pokrytí základních potřeb a poskytnout určitý volně disponibilní příjem. Sociální dávky musí být přinejmenším v souladu s vnitrostátní legislativou nebo převládající odvětvovou normou, podle toho, co je vyšší.

⁵ Budou-li poplatky pracovníkům účtovány třetí stranou – personální agenturou – musí být určeny pouze k pokrytí vedlejších nákladů, jako jsou cestovní výdaje. Dodavatel zajistí, aby byly takové poplatky přiměřené a nemá pracovníkům poskytovat půjčky či zálohy na mzdu k pokrytí nákladů na poplatky, jež pracovník zaplatil náborové agentuře.

Všem pracovníkům musí být před nástupem do zaměstnání předána písemná pracovní smlouva v jazyce, jemuž rozumí, s uvedením mzdových podmínek a způsobu výplaty. Srážky ze mzdy jako disciplinární opatření nejsou přípustné.

1.7 Pracovní doba a přesčasy

Pracovníkům bude poskytnuta řádná dovolená a volno z důvodu nemoci, na něž mají nárok v souladu s vnitrostátními právními předpisy, bez jakýchkoli negativních sankcí. V případě těhotenství musí být pracovnícům poskytnuta mateřská dovolená v souladu s vnitrostátními právními předpisy.

Pracovní doba, doba odpočinku, přesčasy a přestávky musí být v souladu s vnitrostátními právními předpisy a odvětvovými normami, podle toho, která ze zásad poskytují větší ochranu. Pracovní doba nesmí překročit 48 hodin týdně. Pracovníkům musí být poskytnut alespoň jeden den volna každých 7 dní.

Práce přesčas je dobrovolná a omezená. Doporučená maximální doba přesčasů je 12 hodin týdně (celkový pracovní týden včetně přesčasů nesmí překročit 60 hodin). Výjimky se připouštějí v případě úpravy kolektivní smlouvou. Pracovníci obdrží mzdu za práci přesčas. Odměna musí být minimálně v souladu s požadavky platných právních předpisů.

1.8 Obtěžování, zneužívání a nelidské zacházení

Fyzické či duševní zneužívání, trestání, vyhrožování fyzickým nebo psychickým týráním, sexuální a jiné obtěžování či slovní urážky včetně dalších forem zastrašování jsou zakázány.

1.9 Krátkodobé smlouvy

Povinnosti vůči zaměstnancům plynoucí z mezinárodních úmluv a zákonů o sociálním zabezpečení a předpisů vyplývajících z řádného pracovního poměru nelze obcházet prostřednictvím krátkodobých smluvních vztahů (práce na dohodu, denní práce, subdodavatelské či jiné pracovní vztahy). Doba trvání a obsah učňovských programů musí být jasně vymezeny.

1.10 Práva na půdu

Dodavatelé musí získat, udržovat a aktualizovat veškerá požadovaná environmentální povolení, schválení a registrace a musí dodržovat příslušné provozní a oznamovací požadavky.

Dodavatelé musí respektovat pozemková práva domorodých obyvatel a místních komunit, kterých se dotýká jejich činnost či postupy při získávání zdrojů. Veškerá jednání týkající se jejich majetku nebo pozemků včetně jejich využívání a převodů se budou řídit zásadami svobodného, předchozího a informovaného souhlasu (FPIC), transparentnosti smluv a zveřejňování informací. Dodavatelé se nesmí podílet na žádné formě zabírání půdy.

1.11 Marginalizované skupiny obyvatel

Výroba a využívání přírodních zdrojů nesmí přispívat k ničení či degradaci zdrojů a příjmové základny marginalizovaných skupin obyvatel, například nárokování rozsáhlých pozemků a využívání vody nebo jiných přírodních zdrojů, na nichž jsou tyto skupiny obyvatelstva závislé.

2. OCHRANA ZDRAVÍ A BEZPEČNOST

2.1 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Dodavatelé musí zajistit identifikaci, posouzení a kontrolu potenciální expozice pracovníků bezpečnostním rizikům, jako jsou nebezpečí spojená s elektrickou a konstrukční integritou, strojními zařízeními, chemickými látkami, jedovatými látkami, vozidly, nebezpečím pádu a prostorovým uspořádání pracoviště či expozice chemickým, biologickým a fyzikálním rizikům. Dodavatelé musí bezplatně zajistit dobře udržované osobní ochranné prostředky.

Dodavatelé musí svým pracovníkům poskytnout bezpečné a zdravé pracovní podmínky včetně pitné vody, odpovídající hygieny, osvětlení, teploty, větrání a vhodných prostor pro zdravotní potřeby žen.

Pracovníci musí absolvovat příslušná a zdokumentovaná školení v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví ve svém mateřském jazyce a tato školení musí být pravidelně opakována.

2.2 Fyzicky náročná práce

Dodavatelé musí identifikovat, vyhodnocovat a kontrolovat vystavení pracovníků rizikům fyzicky náročných úkolů včetně ruční manipulace s materiálem, náročného či opakovaného zvedání břemen, dlouhodobého stání a s vysokou četností opakovaných nebo silových montážních úkonů.

2.3 Pracovní úrazy a nemoci z povolání

Dodavatelé musí zavést postupy a systémy pro prevenci, řízení, sledování a hlášení pracovních úrazů a nemocí z povolání, poskytování nezbytné lékařské péče, vyšetřování případů a zavádění nápravných opatření k odstranění jejich příčin a usnadnění návratu pracovníků do práce.

2.4 Připravenost na mimořádné situace

Dodavatelé musí identifikovat a vyhodnotit potenciální mimořádné situace a události a minimalizovat jejich dopady implementací havarijních plánů a postupů reakce včetně ohlašování mimořádných událostí, postupů vyrozumění a evakuace pracovníků, školení pracovníků, cvičení, vhodného vybavení k detekci a hašení požárů, odpovídajících únikových cest a prostředků k poskytnutí první pomoci.

2.5 Podmínky bydlení

Ubytování zajišťované dodavatelem, zprostředkovatelem práce či jinou přidruženou společností musí být čisté, bezpečné, dostatečně větrané a stavebně udržované. Bydlení má podporovat důstojnost základních lidských práv zajištěním přístupu k pitné vodě, hygienických prostor k přípravě jídla, přiměřeného osobního prostoru, přiměřeného tepla a větrání, čistých a dobře udržovaných koupelen či sprch. Všechny objekty musí mít volné a neomezené východy.

2.6 Komunikace v oblasti zdraví a bezpečnosti

Dodavatelé musí zajistit, aby pracovníci obdrželi příslušné informace o bezpečnosti a ochraně zdraví na pracovišti, řádné proškolení a příslušná varování ve vlastním jazyce nebo v jazyce, jemuž osoby rozumí – v oblasti veškerých identifikovaných rizik na pracovišti, jimž mohou být pracovníci vystaveni. Školení proběhnou před zahájením práce a následně budou pravidelně opakována.

Zaměstnanci musí být vedeni k tomu, aby bez odvetných opatření upozorňovali na jakékoli obavy týkající se zdraví a bezpečnosti.

3. ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

3.1 Nebezpečné látky

Dodavatelé musí identifikovat, označovat a nakládat s chemickými látkami, odpady a dalšími materiály představujícími nebezpečí pro člověka či životní prostředí tak, aby zajistili bezpečnou manipulaci, transport, skladování, použití, recyklaci, opakované použití či likvidaci. Dodavatelé odebírající zemědělské komodity musí ve svém dodavatelském řetězci a ve vztahu k zemědělcům prosazovat a podporovat omezené používání chemických látek a hnojiv.

3.2 Emise

Dodavatelé musí monitorovat, sledovat a dokumentovat vlastní emise do ovzduší, vody, půdy včetně odpadních vod vznikajících provozem k identifikaci aspektů, jež mohou kontrolovat či ovlivňovat a podporovat příležitosti ke zlepšení a stanovení cílů k minimalizaci emisí. Veškeré výstupy musí být monitorovány, sledovány a dokumentovány.

3.3 Emise skleníkových plynů

Dodavatelům důrazně doporučujeme stanovit vědecky podložené cíle snižování emisí skleníkových plynů v oblastech 1, 2 a 3 s vyhodnocováním uhlíkové stopy výrobků prodávaných společností Orkla.

3.4 Efektivní využití zdrojů

Dodavatelé musí přijmout vhodná opatření a stanovit cíle k minimalizaci spotřeby přírodních zdrojů, jako jsou materiály, energie či voda a zavést strategie úspory těchto zdrojů. Výkon musí být monitorován, sledován a dokumentován.

3.5 Nakládání s odpady

Dodavatelé musí zavést systematický přístup k identifikaci, řízení, omezování vzniku a odpovědné likvidaci či recyklaci pevného odpadu.

3.6 Kvalita půdy

Dodavatelé musí přijmout vhodná opatření a stanovit cíle k zachování kvality půdy a minimalizaci dopadů své činnosti na půdu. Dodavatelé odebírající zemědělské komodity musí ve svém dodavatelském řetězci a ve vztahu k zemědělcům uplatňovat a podporovat správné zemědělské postupy.

3.7 Biologická rozmanitost

Dodavatelé musí přijmout vhodná opatření k zajištění zachování biodiverzity v rámci svých činností a celého dodavatelského řetězce.

3.8 Nulové odlesňování

U příslušných materiálů je třeba dodržovat Zásady Orkla pro nulové odlesňování a Zásady Orkla pro obnovitelný palmový olej.

3.9 Ochrana zvířat

U produktů na bázi zvířat musí být v celém hodnotovém řetězci zajištěna náležitá péče o dobré životní podmínky zvířat. Je třeba dodržovat zásady Orkla pro ochranu zvířat.

4. OBCHODNÍ INTEGRITA A ETIKA

4.1 Dodavatelé nebudou tolerovat žádné formy korupce ve veřejném i soukromém sektoru a budou proti ní bojovat. Dodavatelé musí dodržovat platné zákony proti úplatkářství, korupci, podvodům a dalším zakázaným obchodním praktikám a musí zavést odpovídající postupy pro předcházení úplatkářství ve všech obchodních činnostech dodavatele. Dodavatel nesmí přímo ani nepřímo nabízet, slibovat či poskytovat jakékoli nepatřičné výhody, zvýhodnění či pobídky žádnému veřejnému činiteli, mezinárodní organizaci ani jiné třetí straně.

4.2 Dodavatelé nesmí přímo ani nepřímo nabízet dary zaměstnancům společnosti Orkla, osobám zastupujícím společnost Orkla ani osobám s nimi úzce spřízněným – nejedná-li se o dary nepatrné hodnoty. Dodavatelé nesmějí nikdy nabízet ani přijímat dary v hotovosti nebo peněžních ekvivalentech. Pohostinnost, jako jsou společenské akce, stravování či zábavu lze nabídnout, pokud je s nimi spojen legitimní pracovní účel a náklady zůstanou v rozumných mezích. Cestovní výdaje osoby zastupující společnost Orkla hradí společnost Orkla. Pohostinnost, výlohy či dary nesmějí být nabízeny ani přijímány při podávání nabídek, vyjednávání a zadávání zakázek.

4.3 Dodavatelé se práci pro společnost Orkla vyvarují veškerých střetů zájmů. Ke střetu zájmů dochází, pokud se zástupce dodavatele snaží prosadit vlastní osobní zájem, zájem přítele či příbuzného z důvodu svého postavení zástupce dodavatele. Dodavatelé jsou povinni ohlásit veškeré situace potenciálních či zjevných střetů svých osobních zájmů se zájmy společnosti Orkla.

4.4 Dodavatelé se nesmějí podílet na žádné formě praní špinavých peněz a musí zavést opatření k zamezení zneužití finančních transakcí k praní špinavých peněz.

4.5 Dodavatelé musí dodržovat standardy poctivého podnikání, reklamy a hospodářské soutěže. Dodavatel nesmí za žádných okolností způsobit porušení obecných nebo zvláštních předpisů a zákonů o hospodářské soutěži, jako jsou protiprávní spolupráce při tvorbě cen, protiprávní rozdělení trhu a nesmí se účastnit jiných praktik porušujících platné zákony o hospodářské soutěži.

4.6 Dodavatelé zavedou příslušná technická a organizační opatření k zajištění, aby jakékoli zpracování osobních údajů v rámci smluvního vztahu dodavatele se společností Orkla bylo v souladu s platnými právními předpisy o ochraně údajů.

5. POSTUPY ŘÍZENÍ

5.1 Systemy řízení

Dodavatel podnikne pozitivní opatření reagující na požadavky tohoto KCH a začlenění principů KCH do svých činností. Dodavatelům se rovněž doporučuje zavést odpovídající zásady povědomí o rizicích, posuzování rizik a postupy náležité péče. Dodavatel také musí podniknout kroky, aby byly tyto požadavky uplatněny i u jeho dodavatelů a subdodavatelů.

Implementace KCH je spíše dynamickým než statickým procesem. Dodavatelé budou usilovat o neustálé zlepšování prostřednictvím písemných výkonnostních cílů, cílových hodnot a implementačních plánů k vylepšování vlastní výkonnosti v sociální oblasti, v oblasti životního prostředí a v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

5.2 Mechanismus vyřizování stížností

Dodavatelé musí všem pracovníkům vytvořit prostředky pro důvěrné oznamování stížností se zohledněním pokynů pro osvědčené postupy obecných zásad OSN v oblasti podnikání a lidských práv (UNGP) se zavedením postupů, jež zajistí, že pracovníci vznášející v dobré víře obavy, budou chráněni před odvetnými opatřeními. Problémy je třeba řešit včas, s respektem a zahrnutím dokumentace nápravných opatření.

Dodavatelé musí usilovat o přiměřenou genderovou vyváženost ve složení výborů pro stížnosti, jež tyto záležitosti vyřizují.

5.3 Přesnost a sledovatelnost

Dodavatelé se zavazují k transparentnosti, ověřitelnosti a přesnosti jednání s respektováním vlastní povinnosti mlčenlivosti. Všechny účetní informace musí být správné, evidované a zaznamenané v souladu se zákony a předpisy.

Využívá-li dodavatel v souvislosti s dodávkami pro společnost Orkla subdodavatele, musí být možné vysledovat všechny vazby týkající se místa výroby v souvislosti s jakoukoli dodávkou pro společnost Orkla. Na žádost společnosti Orkla musí dodavatel první úrovně společnost Orkla informovat o všech dodavatelích druhé úrovně (v některých případech i třetí úrovně) a jejich výrobních lokalitách.

DODRŽOVÁNÍ TOHOTO KODEXU CHOVÁNÍ – VYLEPŠENÍ

Audit a monitorování

Za účelem vyhodnocení souladu s tímto KCH může společnost Orkla provádět audity u dodavatelů a v jejich výrobních závodech. Dodavatel musí vést příslušné záznamy k prokázání souladu s předpisy a na žádost společnosti Orkla musí být schopen poskytnout přiměřené informace. Vyhrazuje si právo kontrolovat dodržování předpisů na základě kontrol prováděných personálem společnosti Orkla nebo nezávislými auditory třetích stran. Auditorovi jmenovanému společností Orkla po vyžádání umožněn přístup k záznamům a dalším informacím za účelem ověření souladu. Dodavatelé mohou být také požádáni, aby na základě tohoto KCH uskutečnili⁶ sebehodnocení své vlastní činnosti.

Audity budou prováděny v souladu s metodikou mezinárodních norem, např. dle nejnovější verze SMETA – za účelem kontroly souladu s požadavky tohoto KCH. Typ (typy) auditu (auditů) musí být pokud možno předem dohodnut (dohodnuty) mezi společností Orkla a dodavatelem.

Nedodržení pravidel a nápravná opatření

Tento KCH představuje standard, jenž by měli dodržovat všichni naši dodavatelé v celém hodnotovém řetězci. Jestliže dodavatel požadavky tohoto KCH neplní, strany projednají nápravná opatření prostřednictvím otevřeného dialogu. Dodavatel učiní vše, co je v jeho silách, aby co nejdříve provedl nápravná opatření, a o všech těchto opatřeních informuje společnost Orkla.

Zjistí-li se, že dodavatel není ochoten nebo schopen nápravná opatření pokládaná společností Orkla za nezbytná k zajištění souladu s tímto KCH přijmout, nebo se (ii) dodavatel či kterýkoli z jeho poddodavatelů dopustí podstatného nebo opakovaného porušení požadavků tohoto KCH, je společnost Orkla oprávněna obchodní vztah a jakoukoli smlouvu (smlouvy) s dodavatelem vypovědět. Taková výpověď je účinná od okamžiku uvedeného v písemném oznámení ze strany společnosti Orkla.

Vyhodnocování a zlepšování

Společnost Orkla očekává, že dodavatelé budou soulad s tímto KCH průběžně a systematicky vyhodnocovat. Očekáváme také, že dodavatelé v případě potřeby zavedou opatření ke zlepšování. Společnost Orkla bude také průběžně vyhodnocovat a v případě potřeby zlepšovat své vlastní zásady a postupy nákupu k usnadnění dodržování KCH na straně dodavatelů a jejich subdodavatelů.

Bojkotování a sankce

Dodavatelé jsou povinni dodržovat obchodní sankce vztahující se ke spolupráci se společností Orkla.

Společnost Orkla nebude nakupovat v zemích, pro něž existuje široký mezinárodní konsenzus k bojkotu. Společnost Orkla se také nezúčastní jednání s průmyslovými odvětvími či společnostmi, existuje-li široká shoda na bojkotu z důvodu negativních sociálních, environmentálních či etických dopadů výrobků, služeb nebo společností. Očekáváme, že naši dodavatelé zavedou obdobnou politiku.

⁶ Sebehodnocení dodavatele lze provést ad hoc nebo systematicky prostřednictvím interních či externích systémů společnosti Orkla, jež považujeme pro dodavatele za nevhodnější. Externím systémem může být [Sedex](#)

Odkaz 1:

Deset principů iniciativy Global compact OSN

Čtyři klíčové oblasti:

LIDSKÁ PRÁVA – PRACOVNÍ NORMY – ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ – BOJ PROTI KORUPCI

Odkaz 2:

Seznam odkazů na mezinárodní úmluvy a deklarace:

Všeobecná deklarace lidských práv přijatá (OSN 1948)

Svobodně zvolené zaměstnání

Úmluvy MOP č. 29, 105 a 181

Řádné zaměstnání

Úmluva MOP č. 95, 158, 175, 177 a 181

Svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání

Úmluvy MOP č. 87, 98, 135 a 154

Zákaz dětské práce

Úmluva OSN o právech dítěte

Úmluvy MOP č. 138, 182 a 79

Doporučení MOP č. 146

Marginalizované skupiny obyvatel

Pakt OSN o občanských a politických právech, čl. 1 a 2

Nediskriminace

Úmluvy MOP č. 100 a 111

Úmluva OSN o zákazu diskriminace žen

Bezpečné a hygienické pracovní podmínky

Úmluva MOP č. 155

Doporučení MOP č. 164

Přiměřená mzda

Úmluva MOP č. 131

Zákaz nadměrně dlouhé pracovní doby

Úmluva MOP č. 1 a 14

Hrubé a nelidské zacházení

Pakt OSN o občanských a politických právech, čl. 7

Více informací o Mezinárodní organizaci práce (MOP) a iniciativě pro etické obchodování (Ethical Trading Initiative, ETI).

Odkaz 3:

Přehled společností skupiny Orkla je k dispozici na webové adrese www.orkla.com.