

## Kodex jednání pro dodavatele společnosti ORKLA

ÚVOD .....	3
Oblast působnosti Kodexu .....	3
1. POŽADAVKY TÝKAJÍCÍ SE LIDSKÝCH PRÁV A PRACOVNĚPRÁVNÍ OBLASTI .....	4
1.1.    Zákaz nucené, otrocké či povinné práce .....	4
1.2.    Zákaz dětské práce.....	4
1.3.    Svoboda sdružování a kolektivního vyjednávání.....	5
1.4.    Bez diskriminace. Rozmanitost a inkluze (začlenění).....	5
1.5.    Náborové poplatky .....	5
1.6.    Mzdy a benefity.....	6
1.7.    Pracovní doba a přesčasy.....	6
1.8.    Obtěžování, zneužívání a nelidské zacházení .....	6
1.9.    Krátkodobé smlouvy .....	6
1.10.   Pozemková práva .....	6
1.11.   Marginalizované skupiny obyvatel.....	6
2. POŽADAVKY V OBLASTI OCHRANY ZDRAVÍ A BEZPEČNOSTI .....	7
2.1.    Bezpečnost a ochrana zdraví při práci .....	7
2.2.    Fyzicky náročná práce .....	7
2.3.    Pracovní úrazy a nemoci z povolání .....	7
2.4.    Přípravenost na mimořádné situace.....	7
2.5.    Ubytovací podmínky .....	7
2.6.    Komunikace v oblasti zdraví a bezpečnosti.....	8
3. POŽADAVKY V OBLASTI ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ .....	9
3.1.    Nebezpečné látky .....	9
3.2.    Emise .....	9
3.3.    Emise skleníkových plynů .....	9
3.4.    Efektivní využití zdrojů .....	9
3.5.    Nakládání s odpady .....	9
3.6.    Kvalita půdy .....	9
3.7.    Biologická rozmanitost .....	9
3.8.    Nulové odlesňování .....	9
3.9.    Ochrana zvířat .....	9
4. POŽADAVKY V OBLASTI OBCHODNÍ INTEGRITY A ETIKY .....	10
4.1.    Protikorupční opatření.....	10
4.2.    Obchodní pozornosti, dárky, pohostinství a výdaje .....	10
4.3.    Střet zájmu .....	10
4.4.    Praní špinavých peněz (money laundering) .....	10
4.5.    Spravedlivá hospodářská soutěž .....	10
4.6.    Citlivé informace a důvěrnost.....	10
5. POŽADAVKY V OBLASTI MANAŽERSKÝCH POSTUPŮ .....	11
5.1.    Systémy řízení .....	11

---

5.2. Mechanismus vyřizování stížností (grievance mechanism) .....	11
5.3. Přesnost a sledovatelnost .....	11
COMPLIANCE – DODRŽOVÁNÍ TOHOTO KODEXU JEDNÁNÍ .....	12
Audit a monitorování .....	12
Nedodržení požadavků Kodexu a nápravná opatření .....	12
Vyhodnocování a zlepšování .....	12
Bojkotování a sankce .....	12
ODKAZY .....	13
Odkaz 1 – Deset principů iniciativy Global Compact OSN .....	13
Odkaz 2 – Seznam odkazů na mezinárodní úmluvy a deklaráce .....	13
Odkaz 3 – Přehled společností skupiny Orkla .....	13

## ÚVOD

Úsilí obchodní skupiny Orkla (dále také jen jako „**Orkla**“)<sup>1</sup> podnikat odpovědným způsobem je založené na povinnosti dodržovat lidská práva a pracovní právní povinnosti. Orkla se snaží v rámci veškeré své činnosti:

- dbát o zdraví a bezpečnost lidí;
- chránit životní prostředí;
- předcházet korupci; a
- uplatňovat správné obchodní postupy.

Dodavatelé a partneři společnosti Orkla mohou očekávat, že její nákupní postupy budou spíše posilovat než oslabovat jejich schopnost plnit požadavky týkající se jednotlivců, společnosti a životního prostředí.

S cílem vysvětlit svým dodavatelům<sup>2</sup> svůj postoj, vytvořila Orkla tento Kodex jednání (dále také jen jako „**Kodex**“), který vychází z následujících dokumentů, jejichž principy se Orkla zavázala respektovat:

- [Všeobecná deklarace lidských práv \(Universal Declaration of Human Rights\)](#);
- [Základní kodex ETI \(Ethical Trading Initiative Base Code\)](#);
- [Deset principů iniciativy OSN Global Compact \(The Ten Principles of the UN Global Compact\)](#) ;
- [Řídící zásady OSN pro podnikání a lidská práva \(UN Guiding Principles on Business & Human Rights\)](#); a
- [Pokyny OECD k náležitě péči pro odpovědné podnikání \(OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct\)](#).

Tento Kodex byl schválen vedením společnosti Orkla.

Při výběru dodavatelů bude společnost Orkla kromě dalších kvalitativních prvků a obchodních aspektů zohledňovat také dodržování tohoto Kodexu, který stanovuje minimální standard jednání. Od svých dodavatelů Orkla očekává, že se budou vždy snažit uplatnit zdravý úsudek, náležitou péči a ohleduplnost tím, že budou dodržovat požadavky i záměr tohoto Kodexu. Dále též očekává, že její dodavatelé budou transparentní a povedou s ní otevřený dialog o výzvách, kterým při svých aktivitách čelí.

Po sdílení s konkrétním dodavatelem bude tento Kodex považován za smluvní dokument a nedílnou součástí jakékoli smlouvy uzavřené mezi společností Orkla a dotyčným dodavatelem.

Kromě naplňování požadavků tohoto Kodexu očekává společnost Orkla od svých dodavatelů též dodržování všech platných právních předpisů v zemích, kde působí, a rovněž smluv, mezinárodních norem a předpisů týkajících se jejich obchodních činností. Vyvstanou-li mezi platnými právními předpisy a tímto Kodexem nebo požadavky smlouvy s dodavatelem rozdíly, musí se dodavatelé řídit přísnějším z požadavků.

Společnost Orkla bude při posuzování souladu s tímto Kodexem používat jako auditorský standard především nejnovější verzi auditu etického obchodování SMETA<sup>3</sup>.

### Oblast působnosti Kodexu

Tento Kodex se vztahuje na dodavatele (vč. jejich smluvních partnerů, subdodavatelů, agentů, zprostředkovatelů, konzultantů, kteří mají smluvní povinnost jej dodržovat, ale nejen na ně). Zahrnutí jsou všichni, kdo jednájí jménem dodavatele nebo jej zastupují.

Společnost Orkla dále očekává, že její dodavatelé vyvinou maximální úsilí k zajištění dodržování a respektování ekvivalentních standardů v rámci jejich dodavatelského řetězce, a to na základě jejich vlivu a v souladu s mezinárodně osvědčenými postupy.

<sup>1</sup> Kterýkoliv odkaz na společnost **Orkla** v tomto Kodexu jednání by měl být chápán jako skupina Orkla, Orkla ASA a/nebo jakákoli její dceřiná společnost.

<sup>2</sup> Definice: **Dodavatel** je smluvní partner odpovědný za produkt / službu nakupovanou společností Orkla.

<sup>3</sup> Audit etického obchodování členů Sedex (viz <https://www.sedex.com/solutions/smeta-audit/>).

## 1. POŽADAVKY TÝKAJÍCÍ SE LIDSKÝCH PRÁV A PRACOVNĚPRÁVNÍ OBLASTI

Dodavatelé jsou povinni uplatňovat zásady náležité péče o lidská práva za účelem zjišťování, předcházení a zmírňování rizik v této oblasti.

Dodavatelé jako takoví musí potenciálně počítat i se skutečné nepříznivými dopady na lidská práva, souvisejícími s jejich vlastními aktivitami, produkty nebo službami, a tyto dopady řešit.

Pozornost je třeba věnovat jak rizikům přímo souvisejícím s vlastní činností dodavatele, tak rizikům souvisejícím se subdodavatelem nebo jinými obchodními vztahy. To znamená:

- začlenit odpovědné obchodní jednání do politik a systémů řízení dodavatele;
- provádět důkladné prověřování (due diligence) možných problematických oblastí identifikací skutečných nebo potenciálních nepříznivých dopadů na ně;
- eliminaci, prevenci nebo zmírnění těchto negativních dopadů;
- sledovat realizaci stanovených kroků a jejich výsledky;
- sdílet informace o tom, jak je na zjištěné negativní dopady reagováno; a
- umožnit nápravu, pokud je to třeba.

### 1.1. Zákaz nucené, otrocké či povinné práce

Dodavatel nesmí umožnit:

- nucenou, otrockou nebo námezdní práci;
- nedobrovolnou či vykořisťující práci vězňů, zotročených osob; či
- obchodování s lidmi.

Dodavatelé, včetně jejich náborových agentur, se nesmí dopouštět:

- zneužívání zranitelnosti;
- podvodů a klamání;
- omezování pohybu;
- fyzického nebo sexuálního násilí;
- zstrašování a vyhrožování;
- zadržování dokladů totožnosti nebo zadržování mzdy;
- dluhového otroctví;
- špatných pracovních a životních podmínek vč., nadměrných přesčasů; či
- jakékoli jiného druhu vykořisťování a zneužívání,

ani žádné z těchto jednání tolerovat. Veškerá práce musí být dobrovolná a pracovníci musí mít možnost z práce kdykoli odejít nebo pracovní poměr beztržně ukončit, bude-li podána přiměřená výpověď podle pracovní smlouvy.

### 1.2. Zákaz dětské práce

Dětskou práci<sup>4</sup> je třeba zakázat a zabraňovat jí. Dodavatelé jsou povinni přijmout vhodná opatření, aby v jejich provozovnách nebo v provozovnách jejich subdodavatelů nedocházelo k dětské práci. Dodavatelé nesmějí za žádných okolností zaměstnávat:

- osoby mladší 15 (patnácti) let;
- osoby mladší, než je minimální zákonný věk pro práci; a
- osoby mladší, než je minimální zákonný věk pro dokončení povinné školní docházky,

podle toho, která z těchto věkových hranic je vyšší.

Osoby mladší 18 (osmnácti) let nesmí vykonávat práci ohrožující jejich zdraví či bezpečnost vč. noční práce.

<sup>4</sup> **Dětská práce** je definována jako práce vykonávaná dětmi, jež narušuje právo na zdravý růst a rozvoj dětí a upírá jim právo na kvalitní vzdělání. Minimální věk pracovníků nesmí být nižší než věk ukončení povinné školní docházky a v každém případě nesmí být nižší než 15 let (v některých zemích 14 let podle úmluvy MOP č. 138).

Musí být stanoveny, zdokumentovány a zaměstnancům či dalším zúčastněným stranám řádně sděleny zásady a postupy pro eliminaci dětské práce. Dětem musí být poskytnuta přiměřená podpora, aby mohli navštěvovat a dokončit povinnou školní docházku.

Dodavatel musí mít ověřenou kopii úředního dokladu prokazující datum narození zaměstnance. V zemích, kde to není možné, musí dodavatel zavést vhodnou metodu posouzení věku svých zaměstnanců.

### **1.3. Svoboda sdružování a kolektivního vyjednávání**

Všichni pracovníci bez rozdílu a bez ohledu na pohlaví musí mít v souladu s národní legislativou a mezinárodními úmluvami zákonné právo zakládat odbory, vstupovat / nevstupovat do nich, kolektivně vyjednávat, žádat o zastoupení a připojovat se k radám zaměstnanců.

Zástupci zaměstnanců nesmí být diskriminováni a musí jim být umožněn výkon jejich funkce zástupců na pracovišti.

Pokud je právo na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání omezeno zákonem, musí dodavatel – zaměstnavatel umožnit zavedení paralelních prostředků pro nezávislé a svobodné sdružování a vyjednávání.

Pokud je to možné, měly by být odborové nebo výborové schůze organizovány tak, aby umožňovaly účast pracovníků všech pohlaví a obecně odrážely rozmanitost zaměstnanců.

### **1.4. Bez diskriminace. Rozmanitost a inkluze (začlenění)**

V rámci přijímání do zaměstnání, odměňování, přístupu ke školením, povyšování či ukončení pracovního poměru nesmí docházet k diskriminaci na základě etnického původu, náboženství, kasty, věku, zdravotního postižení, pohlaví, rodinného stavu, těhotenství, sexuální orientace, členství v odborech či politické příslušnosti.

Všichni zaměstnanci se stejnými zkušenostmi a kvalifikací by měli za stejnou práci dostávat stejnou mzdu. Očekáváme, že naši dodavatelé zavedou zásady rovného odměňování.

Musí být zavedena opatření k ochraně zaměstnanců před sexuálním obtěžováním, vyhrožováním, urážkami, vykořisťováním a před diskriminací či ukončením pracovního poměru z neoprávněných důvodů, např. z důvodu manželství, těhotenství, rodičovství či HIV pozitivitu.

Rovné příležitosti budou poskytnuty ve všech oblastech školení a osobního i profesního rozvoje.

Dodavatelé by měli oceňovat a respektovat rozmanitost, rovnost a inkluzi. Jsou vyzýváni k tomu, aby demonstrovali své odhodlání budovat a udržovat různorodou pracovní sílu.

Dodavatelé jsou povzbuzováni k zavádění cílených opatření v této oblasti, jako např. stanovení cílů zastoupení pro pohlaví a etnickou příslušnost.

Orkla také apeluje na své dodavatele, aby zavedli specifické politiky (zásady) pro osoby se zdravotním postižením a osoby LHBTQ+.

### **1.5. Náborové poplatky**

Dodavatel zajistí, aby v rámci celého náborového řízení a po celou dobu zaměstnání nebyly vybírány žádné zálohy (peněžní ani jiné) vč. dočasných, sezónních pracovních sil a zaměstnanců poskytovaných agenturami, náboráři či zprostředkovateli. V případech výběrů poplatků v rozporu s tímto pokynem dodavatel neprodleně všechny tyto poplatky vrátí přímo zprostředkovatelům / personálním agenturám / jiným poskytovatelům práce nebo je neprodleně vrátí přímo dotčeným pracovníkům.<sup>5</sup>

<sup>5</sup> Budou-li poplatky pracovníkům účtovány třetí stranou – personální agenturou – musí být určeny pouze k pokrytí vedlejších nákladů, jako jsou např. cestovní výdaje. Dodavatel zajistí, že tyto poplatky jsou přiměřené, a neposkytne pracovníkům půjčku nebo zálohu na mzdu na pokrytí nákladů, které jakýkoli pracovník zaplatil náborové agentuře.

## 1.6. Mzdy a benefity

Mzdy a sociální výhody musí odpovídat minimálně národní legislativě nebo odvětvovým standardům, podle toho, která z norem zakládá vyšší plnění. Mzdy mají stačit k pokrytí základních potřeb a poskytnout do určité míry i volně disponibilní příjem. Sociální dávky musí být přinejmenším v souladu s národní legislativou nebo převládajícím odvětvovým standardem, podle toho, která z těchto dvou úrovní je vyšší.

Všem zaměstnancům musí být před nástupem do zaměstnání předána písemná pracovní smlouva v jazyce, jemuž rozumí, s uvedením mzdových podmínek a způsobu výplaty. Srážky ze mzdy jako disciplinární opatření nejsou přípustné.

## 1.7. Pracovní doba a přesčasy

Zaměstnancům bude poskytnuta řádná dovolená a volno z důvodu nemoci, na něž mají podle národní legislativy nárok, bez jakéhokoli negativního postihu. V případě těhotenství musí být zaměstnankyním poskytnuta mateřská dovolená v souladu s národní legislativou.

Pracovní doba, doba odpočinku, přesčasy a přestávky musí být v souladu s národní legislativou a odvětvovými standardy, podle toho, která z pravidel poskytují větší ochranu. Pracovní doba nesmí překročit 48 (čtyřicet osm) hodin týdně. Zaměstnancům musí být poskytnut alespoň jeden den volna každých 7 (sedm) dní.

Práce přesčas je dobrovolná a omezená. Doporučená maximální doba přesčasů je 12 (dvanáct) hodin týdně (celkový pracovní týden včetně přesčasů nesmí překročit 60 (šedesát) hodin). Výjimky se připouštějí v případě úpravy kolektivní smlouvou. Zaměstnancům je za práci přesčas vyplácena odměna, která musí být minimálně v souladu s požadavky platné národní legislativy.

## 1.8. Obtěžování, zneužívání a nelidské zacházení

Fyzické či psychické zneužívání, trestání, vyhrožování fyzickým nebo psychickým týráním, sexuální a jiné obtěžování či slovní urážky včetně dalších forem zastrašování jsou zakázány.

## 1.9. Krátkodobé smlouvy

Závazky vůči zaměstnancům plynoucí z mezinárodních dohod, zákonů o sociálním zabezpečení a předpisů aplikovatelných na pracovněprávní vztahy nelze obcházet prostřednictvím krátkodobých smluvních vztahů (jako jsou např. pracovní dohody na dobu určitou, brigádnické práce, subdodavatelské či jiné obdobné vztahy). Doba trvání a náplň učňovských / studentských programů musí být jasně vymezená.

## 1.10. Pozemková práva

Dodavatelé jsou povinni získat, udržovat a pravidelně aktualizovat veškerá požadovaná environmentální povolení, schválení a registrace. Dodavatelé jsou dále povinni splňovat příslušné provozní a oznamovací požadavky.

Dodavatelé jsou povinni respektovat pozemková práva původních obyvatel a místních komunit, kterých se dotýká jejich činnosti či postupy při získávání zdrojů. Veškerá jednání týkající se majetku nebo pozemků těchto skupin obyvatel včetně jejich využívání a převodů se řídí zásadami svobodného, předchozího a informovaného souhlasu (FPIC – free, prior, and informed consent), transparentnosti smluv a zveřejňování informací. Dodavatelé se nesmí podílet na žádné formě zabírání půdy.

## 1.11. Marginalizované skupiny obyvatel

Výroba a využívání přírodních zdrojů nesmí přispívat k ničení či degradaci zdrojů a příjmové základny marginalizovaných skupin obyvatel, např. nárokování rozsáhlých pozemků a využívání vody nebo jiných přírodních zdrojů, na nichž jsou tyto skupiny obyvatelstva závislé.

## 2. POŽADAVKY V OBLASTI OCHRANY ZDRAVÍ A BEZPEČNOSTI

### 2.1. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Dodavatelé jsou povinni zabezpečit, že možné vystavení zaměstnanců bezpečnostním rizikům, jako jsou ta spojená s:

- elektrickou a konstrukční integritou;
- strojními zařízeními;
- chemickými a jedovatými látkami;
- dopravními prostředky;
- možností pádu;
- prostorovým uspořádání pracoviště; či
- vystavením chemickým, biologickým a fyzikálním rizikům.

Dodavatelé jsou povinni bezplatně zajistit dobře udržované osobní ochranné prostředky.

Dodavatelé jsou povinni svým zaměstnancům poskytovat bezpečné a zdravé pracovní podmínky včetně pitné vody, odpovídající hygieny, osvětlení, teploty, větrání a vhodných prostor pro zdravotní potřeby žen.

Zaměstnanci absolvují relevantní školení v oblasti zdraví a bezpečnosti ve svém mateřském jazyce. Tato školení musí být pravidelně opakována a jejich realizace řádně zdokumentována.

### 2.2. Fyzicky náročná práce

Dodavatelé jsou povinni identifikovat, vyhodnocovat a kontrolovat vystavování zaměstnanců rizikům fyzicky náročných úkolů vč. ruční manipulace s materiálem, náročného / opakovaného zvedání břemen, dlouhodobého stání a silovým montážním úkonům nebo montážním úkonům s vysokou četností opakování.

### 2.3. Pracovní úrazy a nemoci z povolání

Dodavatelé jsou povinni zavést postupy a systémy pro prevenci, řízení, sledování a hlášení pracovních úrazů a nemocí z povolání, poskytování nezbytné lékařské péče, vyšetřování případů a zavádění nápravných opatření k odstranění jejich příčin a usnadnění návratu zaměstnanců do zaměstnání.

### 2.4. Připravenost na mimořádné situace

Dodavatelé jsou povinni zjišťovat a vyhodnocovat možné mimořádné situace a události a minimalizovat jejich dopady zaváděním krizových plánů a adekvátních postupů pro konkrétní mimořádné situace vč. ohlašování mimořádných událostí, postupů jejich oznámení zaměstnancům a evakuace zaměstnanců, školení zaměstnanců, nácviku správných postupů, vhodného vybavení k detekci a hašení požárů, odpovídajících únikových cest a prostředků k poskytnutí první pomoci.

### 2.5. Ubytovací podmínky

Zajišťuje-li dodavatel či zprostředkovatel práce ubytování, musí být čisté, bezpečné, dostatečně větrané a stavebně udržované. Ubytovací zařízení má podporovat důstojnost základních lidských práv prostřednictvím zajištěním:

- přístupu k pitné vodě;
- hygienických prostorů k přípravě jídla;
- přiměřeného osobního prostoru;
- přiměřenému tepla a větrání;
- čistých a dobře udržovaných koupelen / sprch.

Všechna ubytovací zařízení musí mít volné a neomezované východy.

---

## 2.6. Komunikace v oblasti zdraví a bezpečnosti

Dodavatelé jsou povinni zajistit, aby zaměstnanci obdrželi:

- příslušné informace o bezpečnosti a ochraně zdraví na pracovišti;
- řádné proškolení;
- příslušná varování ohledně veškerých identifikovaných rizik na pracovišti, jimž mohou být zaměstnanci vystaveni; a to

ve vlastním jazyce nebo v jazyce, jemuž zaměstnanci dobře rozumí. Školení proběhnou před zahájením práce a následně budou pravidelně opakována.

Zaměstnanci musí být povzbuzováni k tomu, aby bez obav z odvetných opatření vyjadřovali jakékoli svoje znepokojení ohledně zdraví a bezpečnosti práce.



### 3. POŽADAVKY V OBLASTI ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

#### 3.1. Nebezpečné látky

Dodavatelé jsou povinni řádně identifikovat, označovat a nakládat s chemickými látkami, odpady a dalšími materiály představujícími nebezpečí pro člověka či životní prostředí tak, aby zajistili jejich bezpečnou manipulaci, transport, skladování, použití, recyklaci, opakované použití či likvidaci.

Dodavatelé odebírající zemědělské komodity musí ve svém dodavatelském řetězci a ve vztahu k zemědělcům prosazovat a podporovat omezené používání chemických látek a hnojiv.

#### 3.2. Emise

Dodavatelé jsou povinni sledovat a dokumentovat vlastní emise do ovzduší, vody, půdy, vč. odpadních vod vznikajících provozem, a to za účelem identifikace aspektů, jež mohou kontrolovat či ovlivňovat a podporovat příležitosti ke zlepšení a umožní stanovení cílů k minimalizaci emisí. Veškeré výstupy musí být sledovány a dokumentovány.

#### 3.3. Emise skleníkových plynů

Dodavatelům je důrazně doporučováno stanovit vědecky podložené cíle snižování emisí skleníkových plynů v oblastech 1, 2 a 3 s vyhodnocováním uhlíkové stopy výrobků prodávaných společností Orkla.

#### 3.4. Efektivní využití zdrojů

Dodavatelé jsou povinni přijmout vhodná opatření a stanovit cíle k minimalizaci spotřeby přírodních zdrojů, jako jsou suroviny, energie či voda a zavádět strategie pro úspory těchto zdrojů. Jejich plnění musí být monitorováno a dokumentováno.

#### 3.5. Nakládání s odpady

Dodavatelé jsou povinni zavést systematický přístup k identifikaci, řízení, omezování vzniku a odpovědné likvidaci či recyklaci pevného odpadu.

#### 3.6. Kvalita půdy

Dodavatelé jsou v co největší míře povinni přijmout vhodná opatření a stanovit cíle pro zachování kvality půdy a minimalizaci dopadů jejich činnosti na ni. Dodavatelé odebírající zemědělské komodity jsou povinni ve svém dodavatelském řetězci a ve vztahu k zemědělcům uplatňovat a podporovat správné zemědělsko-hospodářské postupy.

#### 3.7. Biologická rozmanitost

Dodavatelé jsou v rámci svých činností a v celém dodavatelském řetězci povinni přijmout vhodná opatření k zachování biodiverzity.

#### 3.8. Nulové odlesňování

U relevantních materiálů je třeba dodržovat:

- Zásady společnosti Orkla pro nulové odlesňování; a
- Zásady společnosti Orkla pro obnovitelný palmový olej.

#### 3.9. Ochrana zvířat

U produktů živočišného původu je třeba v celém hodnotovém řetězci zohlednit dobré životní podmínky zvířat. Je třeba dodržovat Zásady společnosti Orkla pro ochranu zvířat.

## 4. POŽADAVKY V OBLASTI OBCHODNÍ INTEGRITY A ETIKY

### 4.1. Protikorupční opatření

Dodavatelé:

- nebudou tolerovat žádné formy korupce ve veřejném ani soukromém sektoru a budou proti korupci a úplatkářství bojovat;
- jsou povinni dodržovat platné zákony proti úplatkářství, korupci, podvodům a dalším zakázaným obchodním praktikám;
- jsou povinni zavést odpovídající postupy pro předcházení úplatkářství a korupci ve všech obchodních činnostech;
- nesmí přímo ani nepřímo nabízet, slibovat či poskytovat jakékoli nepatřičné výhody, zvýhodnění či pobídky žádnému veřejnému činiteli, mezinárodní organizaci ani jiné třetí straně.

### 4.2. Obchodní pozornosti, dárky, pohostinství a výdaje

Dodavatelé dále také:

- nesmí přímo ani nepřímo nabízet dary zaměstnancům společnosti Orkla, osobám zastupujícím společnost Orkla ani osobám s nimi úzce spřízněným – nejedná-li se o dary nepatrné hodnoty;
- nesmí nikdy nabízet ani přijímat dary v hotovosti nebo peněžních ekvivalentech.
- mohou nabídnout pohostinnost, jako jsou společenské akce, stravování či zábavu, jen pokud je s nimi spojen legitimní pracovní účel a náklady zůstanou v rozumných mezích. Cestovní výdaje osoby zastupující společnost Orkla hradí společnost Orkla. Pohostinnost, výlohy či dary nesmějí být nabízeny ani přijímány při podávání nabídek, vyjednávání a zadávání zakázek.

### 4.3. Střet zájmu

Dodavatelé se při práci pro společnost Orkla vyhýbají všem střetům zájmů. Ke střetu zájmů dochází, když se zástupce dodavatele snaží prosazovat svůj osobní zájem nebo zájem přítele / příbuzného z důvodu své pozice zástupce dodavatele. Dodavatelé jsou povinni hlásit jakékoli situace potenciálního nebo zjevného konfliktu mezi jejich osobními zájmy a zájmy společnosti Orkla.

### 4.4. Praní špinavých peněz (money laundering)

Dodavatelé se nesmějí podílet na žádné formě praní špinavých peněz a jsou povinni zavést opatření k zamezení zneužití finančních transakcí k praní špinavých peněz.

### 4.5. Spravedlivá hospodářská soutěž

Dodavatelé jsou povinni dodržovat spravedlivé obchodní, reklamní a soutěžní normy (zásady poctivého podnikání).

Dodavatel se nesmí za žádných okolností dopustit porušení obecných nebo zvláštních právních předpisů o hospodářské soutěži, jako jsou protiprávní spolupráce při tvorbě cen, nelegální rozdělení trhu nebo jiné praktiky v rozporu s platnými soutěžními zákony, ani se na jejich porušení podílet.

### 4.6. Citlivé informace a důvěrnost

Dodavatelé zavedou příslušná technická a organizační opatření k zajištění toho, aby jakékoli zpracování osobních údajů v rámci smluvního vztahu dodavatele se společností Orkla bylo v souladu s platnými právními předpisy o osobních ochraně údajů.

## 5. POŽADAVKY V OBLASTI MANAŽERSKÝCH POSTUPŮ

### 5.1. Systémy řízení

Dodavatelé přijmou pozitivní opatření reagující na požadavky tohoto Kodexu a začlenění jeho principů do jejich činností.

Dodavatelům se rovněž doporučuje:

- mít zavedeny odpovídající politiky;
- mít povědomí o rizicích;
- mít zavedeny postupy hodnocení rizik; a
- mít také zavedeny postupy náležitě péče (due diligence).

Dodavatelé jsou dále povinni podniknout kroky, aby tyto požadavky byly uplatňovány i u jejich dodavatelů a subdodavatelů.

Zavedení tohoto Kodexu je spíše dynamickým než statickým procesem. Dodavatelé budou usilovat o neustálé zlepšování prostřednictvím písemně stanovených obecných výkonnostních cílů, měřitelných cílových ukazatelů, a implementačních plánů k vylepšování vlastní výkonnosti v oblasti, sociální, životního prostředí a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

### 5.2. Mechanismus vyřizování stížností (grievance mechanism)

Dodavatelé jsou povinni:

- zajistit všem zaměstnancům možnost důvěrně ohlašovat jejich stížnosti, a to s ohledem na osvědčené postupy uvedené v Obecných zásadách OSN pro podnikání a lidská práva (UNGP); a
- zavést procesy, které zajistí, že zaměstnanci vyjadřující své obavy a upozorňující v dobré víře na problémy, budou chráněni před odvetou.

Problémy by měly být řešeny včas a s respektem a měly by zahrnovat dokumentaci nápravných opatření.

Dodavatelé jsou povinni usilovat o přiměřenou genderovou vyváženost ve složení výborů pro stížnosti, jež tyto záležitosti vyřizují.

### 5.3. Přesnost a sledovatelnost

Dodavatelé se zavazují k transparentnosti, ověřitelnosti a přesnosti v jejich obchodních vztazích, přičemž respektují své povinnosti týkající se důvěrnosti. Veškeré účetní informace musí být správné, zaznamenané a evidované v souladu s platnými právními předpisy.

Využívá-li dodavatel v souvislosti s dodávkami pro společnost Orkla subdodavatele, musí být možné vysledovat všechny vazby týkající se místa výroby v souvislosti s jakoukoli dodávkou pro společnost Orkla. Na žádost společnosti Orkla musí dodavatel první úrovně společnost Orkla informovat o všech dodavatelích druhé úrovně (v některých případech i třetí úrovně) a jejich výrobních lokalitách.

## COMPLIANCE – DODRŽOVÁNÍ TOHOTO KODEXU JEDNÁNÍ

### Audit a monitorování

Pro vyhodnocení dodržování požadavků tohoto Kodexu může společnost Orkla provádět auditové kontroly dodavatelů a v jejich výrobních závodech. Dodavatelé jsou povinni vést příslušné záznamy dokládající dodržování požadavků Kodexu a na žádost společnosti Orkla musí být schopni poskytnout přiměřené informace. Společnost Orkla si vyhrazuje právo monitorovat dodržování požadavků tohoto Kodexu prostřednictvím kontrol prováděných přímo zaměstnanci společnosti Orkla nebo třetí stranou – nezávislymi auditory (dále jen „**Auditor**“). Auditorovi jmenovanému společností Orkla bude po vyžádání společností Orkla umožněn přístup k záznamům a dalším informacím za účelem ověření souladu. Dodavatelé mohou být také požádáni, aby na základě tohoto Kodexu uskutečnili<sup>6</sup> sebehodnocení své vlastní činnosti.

Audity za účelem kontroly souladu s požadavky tohoto Kodexu budou prováděny podle standardů mezinárodní metodiky, např. dle nejnovější verze SMETA. Typ (typy) auditu (auditů) musí být, pokud možno předem dohodnut (dohodnuty) mezi společností Orkla a konkrétním dodavatelem.

### Nedodržení požadavků Kodexu a nápravná opatření

Tento Kodex představuje standard, jež by měli dodržovat všichni dodavatelé společnosti Orkla v celém hodnotovém řetězci. Neplní-li dodavatel požadavky tohoto Kodexu, projednají strany nápravná opatření prostřednictvím otevřeného dialogu. Dodavatel je povinen učinit vše, co je v jeho silách, aby co nejdříve realizoval nápravná opatření, o nichž zároveň informuje společnost Orkla.

Dojde-li ke zjištění, že:

- dodavatel není ochoten nebo schopen nápravná opatření pokládaná společností Orkla za nezbytná k zajištění souladu s tímto Kodexem přijmout, nebo
- se dodavatel či kterýkoli z jeho subdodavatelů dopustí podstatného nebo opakovaného porušení požadavků tohoto Kodexu,

je společnost Orkla oprávněna obchodní vztah a jakoukoli smlouvu (smlouvy) s takovým dodavatelem vypovědět. Taková výpověď je účinná od okamžiku uvedeného v písemném oznámení ze strany společnosti Orkla.

### Vyhodnocování a zlepšování

Společnost Orkla očekává, že její dodavatelé budou soulad s tímto Kodexem průběžně a systematicky vyhodnocovat. Očekává také, že dodavatelé v případě potřeby zavedou opatření směřující ke zlepšování. Také společnost Orkla bude průběžně vyhodnocovat a v případě potřeby zlepšovat své vlastní zásady a nákupní postupy, aby dodavatelům a jejich subdodavatelům usnadnila dodržování tohoto Kodexu.

### Bojkotování a sankce

Dodavatelé jsou povinni dodržovat obchodní sankce relevantní pro jejich spolupráci se společností Orkla. Společnost Orkla nebude nakupovat v zemích, pro něž existuje široký mezinárodní konsenzus k bojkotu. Společnost Orkla se také nezúčastní jednání s průmyslovými odvětvími či společnostmi, existuje-li široká shoda na jejich bojkotu z důvodu negativních sociálních, environmentálních či etických dopadů výrobků, služeb nebo konkrétních společností. Společnost Orkla očekává, že její dodavatelé budou uplatňovat obdobnou politiku.

<sup>6</sup> Sebehodnocení dodavatele lze provést ad hoc nebo systematicky prostřednictvím interních či externích systémů společnosti Orkla, jež je pro dodavatele považováno za nevhodnější. Externím systémem může být [Sedex](#).

## ODKAZY

### Odkaz 1 – Deset principů iniciativy Global Compact OSN

[Deset principů iniciativy Global Compact OSN](#)

Čtyři klíčové oblasti:

❶ LIDSKÁ PRÁVA    ❷ PRACOVNÍ NORMY    ❸ ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ    ❹ BOJ PROTI KORUPCI



### Odkaz 2 – Seznam odkazů na mezinárodní úmluvy a deklaráce

[Všeobecná deklarace lidských práv přijatá \(OSN 1948\)](#)

#### **Svobodně zvolené zaměstnání**

Úmluvy MOP č. 29, 105 a 181

#### **Nediskriminace**

Úmluvy MOP č. 100 a 111

Úmluva OSN o zákazu diskriminace žen

#### **Řádné zaměstnání**

Úmluva MOP č. 95, 158, 175, 177 a 181

#### **Bezpečné a hygienické pracovní podmínky**

Úmluva MOP č. 155 Doporučení

MOP č. 164

#### **Svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání**

Úmluvy MOP č. 87, 98, 135 a 154

#### **Přiměřená mzda**

Úmluva MOP č. 131

#### **Zákaz dětské práce**

Úmluva OSN o právech dítěte

Úmluvy MOP č. 138, 182 a 79

Doporučení MOP č. 146

#### **Zákaz nadměrně dlouhé pracovní doby**

Úmluva MOP č. 1 a 14

#### **Marginalizované skupiny obyvatel**

Pakt OSN o občanských a politických právech,  
čl. 1 a 2

#### **Hrubé a nelidské zacházení**

Pakt OSN o občanských a politických  
právech, čl. 7

Více informací o [Mezinárodní organizaci práce \(MOP\)](#) a [iniciativě pro etické obchodování \(Ethical Trading Initiative, ETI\)](#).



### Odkaz 3 – Přehled společností skupiny Orkla

Přehled společností skupiny Orkla je k dispozici na webové adrese [www.orkla.com](http://www.orkla.com).